

FORMATO N° 3
MATRIZ DE RESULTADOS
INFORME DE EVALUACION DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO : MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO

AÑO : 2016

Cod. PN	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Anual	Ejecución			Avance (%)	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
								I Semestre	II Semestre	TOTAL						
2	IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos.	Conformar Comités para la implementación de las Políticas de igualdad de género.	Número de instancias responsables de la implementación de las políticas de igualdad de género, conformadas.	Comités	1	0	0	0	0%		La ejecución de la meta está programada para el segundo semestre del 2016		SENCICO	MVCS
				Implemetar normas y documentos que disponen el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentos oficiales.	Número de normas y documentos que disponen el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentos oficiales	Normas y/o documentos	5	2	0	2	40%	En el Sector dos entidades han implementado normas o documentos que disponen el uso del lenguaje inclusivo. El Fondo MIVIVIENDA aprobó el 09.02.2016 su Política de Comunicaciones, mediante Acuerdo de Directorio N°03-03D-2016. El MVCS cuenta con la Guía para el uso del lenguaje inclusivo: "Si no me nombras no existo" aprobada con RM N°458-2014-VIVIENDA.	La SBN, SENCICO y SEDAPAL han programado la implementación de normas o documentos que disponen el uso del lenguaje inclusivo para el segundo semestre		MVCS - FMV - SBN - SENCICO - SEDAPAL	MVCS
				Incorporar el enfoque de género en los Planes Anuales de Desarrollo de las Personas (PDP) que ejecutan las entidades del Sector.	Número de entidades del Sector que incorporan el enfoque de género en sus PDP.	Entidades	5	4	0	4	80%	En el Sector cinco entidades (MVCS, SBN, SENCICO, COFOPRI) incorporan el enfoque de género en los Planes Anuales de Desarrollo de las Personas (PDP). El MVCS aprobó su Plan Anual de Desarrollo de las Personas 2016, mediante R.M. N° 011-2016 -VIVIENDA, del 29-01-2016. COFOPRI aprobó su Plan Anual de Desarrollo de las Personas 2016, con Resolución Directoral N° 018-2016-COFOPRI. SBN aprobó el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado - 2016, mediante la Resolución N° 010-2016/SBN. SENCICO aprobó Plan Anual de Desarrollo de las Personas 2016 mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 10 2016-02.00.			MVCS - SBN - SENCICO - COFOPRI - SEDAPAL	MVCS
				Aprobar normas contra el hostigamiento sexual laboral, de acuerdo a la normatividad vigente	Número de entidades del Sector que cuentan con normas contra el hostigamiento sexual laboral.	Entidades	3	1	0	1	33%	La OTASS con Resolución Directoral N° 20-2016-OTASS/DE, del 03 de mayo del 2016, aprueba la Directiva N° 002-2016-OTASS-DE "Directiva que establece acciones para prevenir y sancionar actos de hostigamiento sexual en el Organismo Técnico de la Administración de los Servicios de Saneamiento - OTASS".	El MVCS ha elaborado el proyecto de Directiva sobre Hostigamiento Sexual Laboral, el cual ha sido remitido al MIMP para los comentarios o sugerencias a que hubiera lugar. El SENCICO tienen programado para el segundo semestre la actualización de la Directiva GG/OAF N° 008-2004 "Medidas de Prevención y Sanción ante el Hostigamiento Sexual"		MVCS - SENCICO - OTAS	MVCS



Cod. PN	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Anual	Ejecución			Avance (%)	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio
								I Semestre	II Semestre	TOTAL						
2	IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES MIMP	2.2.	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual	Realizar eventos de sensibilización y prevención en temas de violencia de genero	Número de eventos de sensibilización y prevención en temas de violencia de genero.	Eventos	10	4	0	4	40%	En el Sector cuatro entidades realizaron cuatro eventos de sensibilización y prevención en temas de violencia de genero. El Fondo MIVIVIENDA realizó el lanzamiento de campaña en canal de comunicación interna de "Lucha Contra El Maltrato a la Mujer". La SBN realizó el evento "Transversalización de enfoque de género en las políticas y gestión pública". El SENCICO realizó un Taller de Integración denominado "Responsabilidad en la Igualdad de Género". SEDAPAL realizó una charla "Discriminación de género e igualdad de oportunidades".			MVCS - FMV - SBN - SENCICO - COFOPRI - SEDAPAL - OTASS	MVCS
				Registrar y monitorear el número de hombres que laboran en la empresa que ejercen su derecho a la licencia por paternidad.	Porcentaje de hombres que laboran en la institución que ejercen su derecho a la licencia por paternidad.	Porcentaje	100%	100%	0	100%	100%	En el Sector el 100% de los hombres (31) ejercen su derecho a la licencia por paternidad. El Fondo MIVIVIENDA reportó un trabajador. La SBN reportó tres trabajadores. El SENCICO reportó dos trabajadores. El COFOPRI reportó tres trabajadores. El MVCS reportó 19 trabajadores.			MVCS - FMV - SBN - SENCICO - COFOPRI - SEDAPAL	MVCS
				Realizar acciones de sensibilización sobre la importancia de la licencia por paternidad	Número de eventos	Eventos	14	3	0	3	21%	En el Sector, se realizaron tres eventos de sensibilización, de acuerdo al siguiente detalle: El SENCICO realizó el Taller sobre la Paternidad Responsable y los alcances de la Ley N° 29409, dirigido a los colaboradores de la Sede Central. SEDAPAL realizó dos eventos; la Charla Virtual del Reglamento Interno de Trabajo (incluye los aspectos de Licencia por paternidad) y la Charla sobre la importancia de las principales normas que se utilizan en la gestión de personal.	El OTASS, la SBN y el COFOPRI programaron la realización de sus eventos para el segundo semestre.		SBN - SENCICO - COFOPRI - SEDAPAL - OTASS	MVCS
				Brindar servicios de cuidado diurno infantil para los servidores de las entidades del Sector.	Número de entidades del Sector que cuentan con servicios de cuidado diurno infantil.	Entidades	2	2	0	2	100%	En el Sector el SENCICO y SEDAPAL brindan el servicio de cuidado diurno infantil.			SENCICO - SEDAPAL	MVCS
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Mantener actualizado el registro de mujeres con hijas/os lactantes que hacen uso del lactario institucional	Porcentaje de mujeres con hijas/os lactantes que hacen uso del lactario institucional	Porcentaje	100%	77%	0	77%	77%	En el Sector 20 mujeres hacen uso de los lactarios institucionales. El total de mujeres con hijos lactantes son 26. En el Fondo MIVIVIENDA una servidora hace uso del lactario. En SENCICO, siete servidoras hacen uso del lactario. En COFOPRI, cuatro servidoras hacen uso del lactario. En el MVCS, ocho de de 14 servidoras hacen uso del lactario.	Existen madres trabajadoras que no hacen uso de su derecho por razones personales		MVCS - FMV - SENCICO - COFOPRI - SEDAPAL - OTASS	MVCS
		2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Mantener actualizado el registro de mujeres en cargos de toma de decisiones.	Porcentaje de mujeres que ocupan cargos de toma de decisiones	Porcentaje	30%	35%	0	35%	116%	En el Sector 95 mujeres ocupan cargos de toma de decisiones. El detalle es el siguiente: En el MVCS se cuenta con 18 mujeres. El Fondo MIVIVIENDA cuenta con siete mujeres. El COFOPRI cuenta con 25 mujeres. La SBN cuenta con cinco mujeres. El SENCICO cuenta con 13 mujeres. SEDAPAL cuenta con 23 mujeres. EL OTASS cuenta con cuatro mujeres.			MVCS - FMV - COFOPRI - SBN - SENCICO - SEDAPAL - OTASS	MVCS

